

Avaliação do Desempenho docente - Princípios gerais

1.º princípio: Ninguém será prejudicado na fase de transição.

Após o próximo ciclo de avaliação, com o novo modelo, os professores poderão optar pela melhor classificação obtida num dos ciclos já realizados. No futuro e aquando do descongelamento da carreira, nenhum professor avaliado pelo modelo actual será prejudicado.

2.º princípio: Os ciclos de avaliação serão mais longos

Maior tranquilidade da vida das escolas e a possibilidade de todos os professores participarem no processo sem atropelos e sem concentração do trabalho avaliativo. Ciclos de avaliação tendo por referência a duração dos escalões da carreira docente.

3.º princípio: O processo será desburocratizado

Procedimentos baseados em elementos simples para o avaliado - Programa Educativo do Professor e Relatório de Auto-Avaliação.

Avaliação do Desempenho docente - Princípios gerais:

- 4.º princípio: Hierarquização da avaliação com referência externa, a fim de eliminar conflitos de interesses entre avaliadores e avaliados. Os avaliadores terão de pertencer a um escalão mais avançado que os dos respectivos avaliados. As aulas serão efectuadas por professores do mesmo grupo disciplinar, mas exteriores à escola do professor avaliado.
- 5.º princípio: Valorização das componentes científica e pedagógica em sala de aula, tendo em vista a melhoria dos resultados escolares.
- 6.º princípio: Estabelecimento de um quadro objectivo de isenções, para situações concretas.
- 7.º princípio: Um sistema de arbitragem expedito para os recursos

▶ **Calendarização**

Entrega da proposta – 12 de Agosto

1ª Ronda Negocial - 22 e 23 de Agosto

2.ª Ronda Negocial - 29 e 30 de Agosto

Reunião final- 09 de Setembro

Mesa Negocial

- ▶ João Casanova
- ▶ Luís Carvalho
- ▶ Isabel Hormigo
- ▶ José Lemos Diogo
- ▶ Susana Castanheira
- ▶ Isabel Rodrigues
- ▶ Representante da DGAEP
- ▶ Representante da DGRHE